|  |
| --- |
| **PERIODIEK GEZONDHEIDSTOEZICHT** |
| **PRINCIPE****Codex art.I.4-1 §2 Codex art.I.4-3 §1-§2** | Werknemers die:* een veiligheidsfunctie;
* een functie met verhoogde waakzaamheid;
* een activiteit met een welbepaald risico;

uitoefenen zijn onderworpen aan **periodiek gezondheidstoezicht** door de preventieadviseur- arbeidsarts (nieuwe benaming arbeidsgeneesheer /PAAA) van de’ school.**Gezondheidstoezicht** van de werknemers is **niet verplicht** als uit de risicoanalyse van de werkpostblijkt dat géén gezondheidsrisico’s zijn verbonden aan de werkpost. |
| **GEZONDHEIDS-****TOEZICHT IS…** | Gezondheidstoezicht is **het geheel van preventieve medische handelingen** uitgevoerd door de arbeidsarts van de school of, onder zijn verantwoordelijkheid, door zijn verplegend personeel.**Preventieve medische handelingen** omvatten:1. gezondheidsbeoordelingen uitgevoerd door de arbeidsarts,
2. aanvullende medische handelingen uitgevoerd door de arbeidsarts of, onder zijn verantwoordelijkheid, de verpleegkundigen,
3. samenstellen en bijhouden van een gezondheidsdossier.
 |
| **Codex I.4-14.-§1** |
| **Codex I.1-4, 6°** |
| **WAT IS EEN****GEZONDHEIDS- BEOORDELING?** | De arbeidsarts onderzoekt of de gezondheid van de werknemer beschermd blijft tijdens de uitvoering van zijn opdracht.De arbeidsarts houdt hierbij rekening met de werkpost EN het gezondheidsrisico verbonden aan de werkpost waaraan de werknemer is blootgesteld. |
|  | Gezondheidsbeoordelingen worden soms uitgevoerd met een welbepaalde periodiciteit.

|  |
| --- |
| **Soorten gezondheidsbeoordelingen** |
| 1. Voorafgaande gezondheidsbeoordeling
2. Het onderzoek voorafgaand aan de werkhervatting
3. **Periodieke gezondheidsbeoordeling**
4. Spontane raadpleging
5. Voortgezet gezondheidstoezicht
6. De evaluatie bij de re-integratie van de werknemer
7. De uitbreiding van het gezondheidsonderzoek
 |
| **Inhoud beoordeling** |
| Grondige bevraging naar werk en gezondheid (anamnese) + een klinisch onderzoek |
| **Frequentie/ Periodiciteit beoordeling** |
| Bepaald door aard van gezondheidsrisico + mate en duur blootstelling ervanZie bijlage Codex I. 4-5 |

 |
| **Codex art.I.4-9 2** |  |
| **Codex art.I.4-14 et 15** |  |
| **VOORAFGAANDE/ PERIODIEKE****GEZONDHEIDS- BEOORDELING** | Pas aangeworven werknemers of bij toewijzing van een nieuwe functie aan werknemers voor werkposten zoals:* veiligheidsfunctie,
* functie met verhoogde waakzaamheid; of
* een activiteit waaraan een welbepaald risico is verbonden; worden onderworpen aan een voorafgaande gezondheidsbeoordeling.
 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Codex art.I.4-25 Codex bijlage I.4-5** | **Na 12 maanden:*** volgt de eerstvolgende periodieke gezondheidsbeoordeling.
* de arbeidsarts legt de frequentie van de periodieke gezondheidsbeoordeling vast in functie van de blootstelling aan het gezondheidsrisico verbonden aan de werkpost.
 |
| **AANVULLENDE MEDISCHE****HANDELINGEN?****Codex art. I 4-27§2 Codex art. I.4-30 § 1 Codex art. I.4.-30 § 2°****Codex I.4-32§2****Codex I.4-30§2** | Bij het periodiek gezondheidstoezicht worden, afhankelijk van de aard van het gezondheidsrisico, “aanvullende medische handelingen”, uitgevoerd door de arbeidsarts of door zijn verplegend personeel. De resultaten worden geïnterpreteerd door de arbeidsarts zelf.**Wat zijn aanvullende medische handelingen?**1. Omvatten een **persoonlijk onderhoud** met de arbeidsarts of zijn verplegend personeel;
2. Houden **specifiek verband met het risico** waaraan de werknemer is blootgesteld;
3. Vinden plaats **voorafgaand** aan de periodieke gezondheidsbeoordeling (maximum 1 maand)

**en/of tussen twee periodieke gezondheidsbeoordelingen** in, afhankelijk van het risico;1. Bestaan minstens uit een **individuele medische vragenlijst** en/of alle andere individuele handelingen (bloedonderzoek, visustest, longfunctietest, enz.) vermeld in Codex bijlage I.4- 5.
	1. **Medische handelingen voorafgaand aan de periodieke gezondheidsbeoordeling**

Kunnen gebeuren vóór het bezoek aan de arbeidsarts, door een verpleegkundige; Kunnen gebeuren tijdens het bezoek door de arbeidsarts zelf;De resultaten mogen maximum 1 maand oud zijn en worden beoordeeld/ besproken met de arbeidsarts zelf;*Bij vaststelling van een* ***ongewoon resultaat*** *wordt de werknemer gecontacteerd door de arbeidsarts, die zal beslissen of een nieuwe gezondheidsbeoordeling nodig of wenselijk is.** 1. **Medische handelingen tussen twee periodieke gezondheidsbeoordelingen in**

 Zijn bedoeld als opvolging van de gezondheidstoestand van de werknemer;Worden niet automatisch gevolgd door een gezondheidsbeoordeling door de arbeidsarts;*Bij vaststelling van een* ***ongewoon resultaat*** *contacteert de arbeidsarts de betrokken werknemer om na te gaan of er alsnog een gezondheidsbeoordeling moet volgen.** 1. **Medische vragenlijsten**

De medische vragenlijsten moeten, al dan niet via elektronische weg, **rechtstreeks** worden afgegeven aan de arbeidsarts of aan zijn verplegend personeel;* + - Inhoud vragenlijst omvat o.a.:
			* contactgegevens van de bevoegde arbeidsarts;
			* het recht op een spontaan onderzoek;
			* een vraag om contact met de arbeidsarts.

**Opmerking**: er zijn momenteel nog geen gestandaardiseerde vragenlijsten klaar. De externe diensten werden gevraagd om samen te werken om modelvragenlijsten op te maken, rekening houdende met het risico waaraan de werknemer wordt blootgesteld, wegens het uitoefenen van zijn functie. |
| **FREQUENTIE****GEZONDHEIDSBE- OORDELING** | De frequentie wordt berekend volgens de **aard, graad en duur van de blootstelling aan het risico**. Als een werknemer aan **meerdere risico’s** wordt blootgesteld geldt de **hoogste frequentie.** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Gezondheidsrisico** | **Frequentie** | **Gezondheidsrisico** | **Frequentie** |
| **Veiligheidsfunctie** |  | **Trillingen** | *24 maanden* |
| *Algemeen**WN ≥ 50j (beslissing PAAA)* | *24 maanden**12 maanden* |  |
| **Functie verhoogde waakzaamheid** |  | **Thermische omgevingsfactoren** |  |
| *Algemeen**WN≥ 50j (beslissing PAAA)* | *24 maanden**12 maanden* | *Koude < 8°C Warmte Buitenwerk**Kunstmatige optische straling* | *24 maanden* |
| **Blootstelling chemische agentia** |  | **Ioniserende straling** |  |
| *Vergiftiging* | *24 maanden* |  |  |
| *Huidziekten Inademing**Kankerverwekkend, mutageen, reprotoxisch, inclusief asbest* | *24 maanden**24 maanden**12 maanden* | *Klasse I Klasse II Klasse III* | *12 maanden**12 maanden**24 maanden* |
| *Andere chemische agentia* | *24 maanden* |  |  |

|  |
| --- |
|  |
|  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Codex art.I.4-32§1 Codex annexe I.4-5** | In Codex bijlage I.4-5 wordt de frequentie vastgelegd voor:* periodieke gezondheidsbeoordelingen per gezondheidsrisico;
* aanvullende medische handelingen welke plaatsgrijpen **voorafgaande de gezondheidsbeoordeling** en

**tussentijds** tussen twee periodieke gezondheidsbeoordelingen in. |
| **AFWIJKING****PERIODICITEIT****Codex art.I.4-32§3 en §4** | De arbeidsarts kan het nodig achten om een **hogere frequentie** van periodieke gezondheids- beoordelingen en/of aanvullende medische handelingen vast te leggen. De afwijking wordt opgenomen in een **document** dat **wordt ondertekend** door de arbeidsarts en **ter beschikking gehouden** van de arts sociaal inspecteur van de algemene directie TWW.**Opmerking:** de arbeidsarts kan de frequentie alléén verhogen en nooit verlagen.De arts sociaal inspecteur zelf kan, indien hij dit nodig acht, eveneens een **hogere frequentie** opleggen aan de periodieke gezondheidsbeoordelingen en/of van de aanvullende medische handelingen. |
| **BELANG VOOR MVD en/of gesubsidieerd personeel****Codex annexe I.4-5** | De aanpassing van de Codex geldt voor alle personeelsleden van de school.* Personeelsleden ondergaan een verplicht **voorafgaandelijk gezondheidstoezicht** degene die een veiligheidsfunctie, een functie met verhoogde waakzaamheid of met een welbepaald risico.
* Van elke functie zijn er **risicoanalyses, preventieprofielen** opgesteld. Deze kan je terugvinden in de APP - externe dienst (AGORA-WeVeCo).
* Niet elke functie wordt fulltime uitgevoerd. M.a.w. een sterk **verminderde blootstellingsduur**, risicoduurtijd kan uitwijzen dat er geen medisch onderzoek moet plaatsvinden. Ook kunnen er risicoverminderingen voordoen door bv. veiligheidsopleidingen te volgen en/of cursus heffen en tillen en/of vaccinaties te laten uitvoeren door de huisarts, … .
* De werkgever beslist wie op medisch onderzoek moet gaan. Dit na advies van zowel arbeidsarts als preventieadviseur.
* Overzichtslijst “**Wie moet op onderzoek naar de preventieadviseur-arbeidsarts (arbeidsgeneesheer**)” vind je terug in bijlage. Dit advies is opgesteld door de preventiedienst op niveau van onze scholen.

Hierna kan je een *vereenvoudigde lijst* terugvinden van de gehanteerde frequenties in de Codex bijlage I.4-5: |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Blootstelling aan fysische agentia** |  | **Musculoskeletale belasting** |  |
| *Lawaai: dagelijks Gemiddeld ≥ 87 dB(A)**of piekgeluidsdruk 140 dB Gemiddeld ≥ 85 dB(A)**of piekgeluidsdruk 135 dB Gemiddeld ≥ 80 dB(A)**of piekgeluidsdruk 135 dB Infratonen/ultratonen**≥30 dagen* | *12 maanden**36 maanden**60 maanden**60 maanden* | *Manueel hanteren van lasten WN < 45j**WN ≥ 45j* | *36 maanden**24 maanden* |
| **Nachtwerk/ ploegenarbeid** |  | **Fysische agentia die huidproblemen veroorzaken** |  |
| *Zonder bijzondere risico’s**WN ≥ 50j zonder bijz. risico’s**WN≥ 50j met bijz. risico’s**(of 12 maanden door PAAA of Comité)* | *36 maanden**12 maanden (vraag WN) 12 maanden* | *Microtrauma* | *24 maanden* |
| **Blootstelling elektromagnetische****velden** | *24 maanden* | **Belasting van ergonomische aard** |  |
|  | *Zwaar/monotoon/tempogebon- den werk**WN < 45j**WN≥ 45j* | *36 maanden**24 maanden* |
| **Blootstelling aan psychosociale****risico’s** | *24 maanden* | **Blootstelling aan biologische agentia** |  |
|  |  | *Kans op infecties**Andere (beslissing PAAA na advies Comité)* | *24 maanden* |
| **Blootstelling aan agentia die overgevoeligheid van de ademhalingswegen of aandoeningen aan de longen veroorzaken** |  | **Caissonarbeid** | *12 maanden* |
| *Plantaardige of animale oorsprong* | *24 maanden* | **Duikwerkzaamheden** | *12 maanden* |

 |
| **WETGEVING** | De Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk Codex I.4, Maatregelen met betrekking tot gezondheidstoezicht werknemersKoninklijk Besluit van 14/05/2019 wijzigend de Codex Welzijn op het werk, wat betreft het periodiek gezondheidstoezicht. (B.S. 11/06/2019) |

**Bronvermelding:** website preventie en interim

**Draagwijdte en doelstelling van de circulaire**

Een circulaire herneemt de inhoud van een besluit op een eenvoudige en klare taal. De informatie opgenomen in deze circulaire wordt gegeven ten louter indicatieve titel en houden geenszins een raad of juridisch advies in. Preventie en Interim en de preventiedienst wijst elke aansprakelijkheid af voor enige schade die zou volgen, rechtstreeks of onrechtstreeks, uit een vergissing of een weglating in deze circulaire. Het gebruik van deze circulaire behoort tot de exclusieve verantwoordelijkheid van de lezer.